

Det ble 2. og 3. mai 2024 avholdt forhandlingsmøte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffoppjøret 2024 for overenskomst nr. 159 - Fellesoverenskomsten for Treforedlingsindustrien. Etter brudd i forhandlingene ble det den 16. mai avholdt et nytt møte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

### Protokoll

#### Til stede:

For Fellesforbundet: Terje Johansen, Ole Martin Røisli, Tore Østensvig, Arundel Kristiansen, Kjell Åge Eek, Asbjørn Andre Dypdahl, Erlend Wiggen Østeggen, Steffen Høiland

For EI og It Forbundet: Fred Løvli

For Norsk Industri: Nora Køber Garvoll, Kari Strande, Roy Hegglund, Janne Roslie Lindstrøm, Arild Helgesen, Mats Tønnesen og Hans-Martin Møllhausen

Partene har etter drøftinger i fellesmøter og sær møter blitt enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- fra den 1.4.2024.

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

#### 2.1 – Lokale lønnsforhandlinger

Første avsnitt endres på følgende måte:

I tariffperioden 1.5.2024– 30.4.2026 skal det være adgang til lokale lønnsforhandlinger en gang hvert avtaleår.

#### § 2.5 – Skifttillegg

Nye satser er økt med 6 % på basis av hurtigstatistikken, med unntak av ettermiddagsskift som er økt med kr. 2.

	2-skift	Døgnskont.	Helkont.	Årskont.
Formiddagsskift	0,00	0,00	0,00	0,00
Ettermiddagsskift	25,02	22,76	17,20	17,20
Nattskift		28,79	28,79	28,79
Natt til S og H		49,15	49,15	49,15

## § 2.6 – Skiftprosenttillegg

Nye satser er økt med 6 % på basis av hurtigstatistikken.

Skiftprosentgrunnlaget	Nye satser
For 2-skift	103,20
For døgnkontinuerlig skift	106,02
For helkontinuerlig skift	111,80

Hvis de lokalt avtalte skifttillegg og skiftprosentgrunnlag er høyere enn ovenstående, benyttes de lokalt avtalte tillegg.

Innslagstidspunktet for skiftprosent på lørdager endres fra kl. 12:00 til kl. 10:00. Pkt. 2.7.2 nr. III overtidsprosjenter endres tilsvarende.

### Pkt. 2.7.2. Overtidsprosjenter

Pkt. 2.7.2. 6. avsnitt. Ny matpengesats kr. 107,-.

### Pkt. 2.10.1 Utplasserte arbeidstakere

Ny siste setning:

*Fra drøftelsene skal det settes opp protokoll som undertegnes av begge parter, hvis ikke annet avtales.*

## KAPITTEL 10 Ikrafttreden og varighet

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

### Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026, og videre 1 –ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

## TIL FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

### **Utvalg - lokale forhandlinger**

Norsk Industri og Fellesforbundet understreker betydningen av at det føres reelle lokale forhandlinger med gjensidig respekt for partene.

Fellesforbundet har reist krav om adgang til bruk av stopp av all overtid og merarbeid dersom partene ikke kommer til enighet under de lokale lønnsforhandlinger. Norsk Industri har avvist kravet, men erkjenner at det er viktig å få bedre fungerende lokale forhandlinger på denne overenskomsten.

På grunnlag av Fellesforbundets krav ved oppgjøret er partene enige om å gjennomføre et arbeid for å styrke betydningen av at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger.

Arbeidet gjennomføres som et felles utvalgsarbeid som skal vurdere hvordan lokale forhandlinger faktisk fungerer i bedriftene omfattet av denne overenskomsten, og hvilke erfaringer og opplevelser de lokale parter har fra lokale forhandlinger om lønn.

Utvalget skal kunne knytte til seg eksterne ressurser i arbeidet. Det vises i denne sammenheng til undersøkelsen FAFO gjennomførte for partene på industriooverenskomsten i 2022.

Utvalget skal levere sin rapport innen 01.09.2025.

### **Kompetansereform**

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

*«Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."*

~~Norsk Industri og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.~~

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid ~~for å vurdere om~~ hvilke faktiske behov og utfordringer treforedlingsbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

### Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

### 3. Ikrafttredelsesbestemmelser

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslagets vedtagelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

Oppgjøret sendes ut til avstemning med svarfrist 26.06.2024 kl. 12.00.

Oslo den 22.05.2024

Terje Johansen



Fellesforbundet

Nora Køber Garvoll



Norsk Industri



Fred Løvli

El og It Forbundet