

28. mai 2024 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri om tariffrevisjon av avtale nr. 50 – Wallboardoverenskomsten for perioden 2024-2026

Til stede:

For Fellesforbundet:

Terje Johansen og Edvart Høyåsen

For Norsk Industri:

Nora Køber Garvoll og Jon Helge Lande

Partene har etter drøftinger i fellesmøte og særmøter blitt enige om følgende:

I Generelt:

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 per time med virkning fra 1. mai 2024.

Det gis et bransjetillegg på kr. 1 per time med virkning fra 1. mai 2024.

Partene er enige om at det er satt av kr. 2 av sentral ramme til å heve de i lønnsklasser som omfatter fagarbeidere i lokale forhandlinger.

Skifttilleggene økes med 5,22 %.

Øvrige satser er økt med 5,22 %.

II Endringer i Wallboardoverenskomsten:

§ 2-1 Lønninger

Pkt. 1 Voksne arbeidstakere

Satser for minste timefortjeneste:

Begynnerlønn heves til **kr.198,66** pr. time (37,5 t/u)

Etter 1 år heves til **kr. 211,83** pr. time (37,5 t/u)

Pkt. 2 Unge arbeidere

Satser for minste timefortjeneste:

Under 18 år heves til **kr. 157,44** pr time

§ 2-3

Pkt. 1 Maskin-, ansvars og trucktillegg heves til **kr. 6,71**

Pkt. 2 Verktøygodtgjørelse heves til **kr. 2,28**

NKG

§ 3-2 Pkt. 7

Satsene reguleres på følgende måte:

7. For 2-skift betales kr. **19,92** pr. time. For 3-skift betales kr. **26,93** pr. time. For nattskift til søn- og hellig- og høytidsdag erholder helkontinuerlige skiftarbeidere, når produksjonen i deres avdeling er i gang, kr. **14,53** pr. time i tillegg til det ordinære skifttillegg. Skiftarbeidere i de helkontinuerlige avdelinger får for skiftene mellom kl. 14.00 dag før søn- og helligdag og siste helligdag kl. 22.00 et tillegg på kr. **89,12** pr. time som inkluderer kompensasjon for 33,6 timers uke.

Innslagstidspunktet for skiftbetaling på lørdager endres fra kl. 12:00 til kl. 10:00. § 3-4, 6. avsnitt overtidsprosjenter endres tilsvarende.

§ 3-3 Pkt. 5

Matpengesatsen endres til kr. **107,00**.

§ 10-1 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai ~~2023~~ 2024 og gjelder til 30. april ~~2024-2026~~, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 10-2 Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai ~~2023-2025~~)

Bilag 8

Ny sats kr. 56,51 i bilagets kapittel 1, merknader pkt. a, første avsnitt

NKG 

III Til forhandlingsprotokollen

Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene. Blant annet med utgangspunkt i de særskilte utfordringene innenfor wallboard.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Overgang til Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien

Partene vil i kommende tariffperiode gjennomføre et felles arbeid for å vurdere muligheter og konsekvenser ved bytte av overenskomst til Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien ved Huntonit AS.

Verdien av fagbrev

Betydningen av kompetanseheving og dyktige fagarbeidere ble belyst i oppgjøret. På denne bakgrunn er det enighet mellom partene at dette bør synliggjøres gjennom de forhandlinger som skal gjennomføres lokalt.

Ikrafttredeelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Forslaget sendes til uravstemning for Fellesforbundets medlemmer med svarfrist 26.06 kl. 12.00. Norsk Industri meddelte at de vedtok oppgjøret.



Terje Johansen
Fellesforbundet



Nora Køber Garvoll
Norsk Industri