

PROTOKOLL

År 2024 den 04. juni ble det avholdt forhandlingsmøter mellom IE&FLT og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for overenskomst nr. 195 for overenskomsten for Møbel, Interiør og trevarebransjene samt. for Skistavprodusenter og Tønnefabrikker. Etter brudd i forhandlingene ble det den 13. juni avholdt et nytt møte mellom IE&FLT og Norsk Industri.

For Industri Energi:

Barbro Tverfjell Auestad, Nina Helland, Vidar Schanke, Robert Janitz, Edvard Lie, Atle Berntzen, Marit Helen Øye Aanning, Henriette Mo Berkvik og Frode Ersfjord.

For Norsk Industri:

Nora Køber Garvoll, Ola Arne Ramstad, Svein Grepperud, Geir Ove Vegsund, Egil Sundet

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 pr. time med virkning fra 01.04.2024.

Det gis et ytterligere bransjetillegg på kr. 3,5 pr. time med virkning fra 01.06.2024.

2. Andre endringer

§ 2 - 1 Lønn

1. Minste timefortjeneste for voksne arbeidere fra 01.04 er kr 198,75 pr. time

Minste timefortjeneste for voksne arbeidere fra 01.06 er kr. 202,25 pr. time.

Minste timefortjeneste for voksne arbeidere fra 13.06 er kr. 205,25 pr. time.

Dette inkluderer det generelle tillegget og bransjetillegget.

2 Fagarbeidertillegget økes til 14 kr. pr. time.

Nytt avsnitt:

For relevant fagbrev nr. 2, som dekker bedriftens behov, betales et ½ fagbrevtillegg.

8 Nytt pkt. 8:

Der bedriften krever det og det er helsemessig nødvendig å bruke maske for å utføre arbeidet, skal evt. masketillegg drøftes lokalt mellom partene.

9 Nytt pkt. 9:

Deltagelse i bransjevisse samarbeidskomitéer

Hovedtillitsvalgte eller dennes stedfortreder, skal ikke uten tvingende grunn nektes fri for å delta i møter i samarbeidskomiteer for bransjen. Arbeidsgiver dekker tapte arbeidsfortjeneste for inntil fire dager per år fordelt på to møter. Dette er ikke til hinder for at lokale parter kan avtale at arbeidsgiver dekker tapte arbeidsfortjeneste utover dette.

10 *Nytt pkt. 10:*

IE&FLT og Norsk Industri oppfordrer de lokale parter til å drøfte kompensasjon for opplæringsansvar i bedrifter der dette ikke gjøres.

§ 2 - 8 Eksamen

Bestemmelsen endres på følgende måte:

Partene er enige om at arbeidstaker får fri med lønn ved eksamen, *samt lesedag i tilknytning til denne*, forutsatt at utdanningen er relevant for bedriften og at den er avtalt på forhånd med arbeidsgiver.

§ 4-2 Lokale forhandlinger

Bestemmelsen nr. 2 endres på følgende måte:

2. Hvert år skal det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om regulering av lønningene. Lokale forhandlinger skal føres på basis av den enkelte bedrifts økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Partene understreker at forhandlingene skal være reelle.

~~Til bruk ved lokale forhandlinger skal de tillitsvalgte gis innsyn i det gjennomsnittlige lønnsnivå for arbeidstakere innen overenskomstens område. En gang årlig kan en lokalt ta opp prinsipp og den form lønnsfastsettelsen foretas etter. De tillitsvalgte skal etter anmodning utleveres lister som viser timefortjeneste.~~

Den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger, uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere basert på grunnlaget av bedriftens fire kriterier.

Følgende prosess anbefales:

- *Det bør gjennomføres innledende formøte(r) hvor begge parter fremlegger sin vurdering av de fire kriterier.*
- *Partene i hver enkel virksomhet må i forkant avklare den praktiske gjennomføringen av den lokale lønnsforhandlingsprosessen, bl.a. tid, sted, deltakere o.l.*

Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å føre reelle forhandlinger. Oppstår det tvil om de lokale forhandlingene er gjennomført slik overenskomsten forutsetter, kan hver av partene kreve at organisasjonene ~~Industri Energi~~ *Industri Energi Forbundet Styrke* og Norsk Industri samtidig gir veiledning til bedriften. *Lokale parter kan anmode om bistand fra organisasjonene ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.*

Det følger av Hovedavtalen § 5-2 nr. 4 at bedriften og arbeidstakernes representanter skal ha fullmakt til å føre reelle forhandlinger, se også Hovedavtalen § 5-2 nr.1. Dette innebærer at bedriftens

representanter og tillitsvalgte skal møte med fullmakt til å gjennomføre reelle forhandlinger samt fullmakt til å kunne avslå eller godkjenne fremforhandlet resultat.

Dersom virksomheten er del av et konsern med morforetak i Norge etter Hovedavtalen § 16-1, skal en representant fra konsernledelsen eller en person denne bemyndiger delta i de lokale forhandlingene.

§ 5 – 2 Endring av arbeidstid innenfor dagtid

Ny sats 1000 kr

12 kalenderdager endres til 14 kalenderdager

§ 5 – 5 Tilkalling

Bestemmelsen endres på følgende måte:

§ 5 - 5 Tilkalling og Telefonsupport

a) Tilkalling

Dersom en arbeidstaker blir tilsagt til arbeid på dager som etter den faste arbeidstidsordning ikke er vanlig arbeidsdag for vedkommende, skal det betales for minst 2 timer selv om arbeidet varer kortere tid eller det bare blir fremmøte.

b) Telefonsupport

I situasjon hvor arbeidstaker blir oppringt fra arbeidsgiver utenom ordinær arbeidstid, skal det betales som for overtid bestemt for hver påbegynt time. Nye oppringinger innenfor samme time gir ikke rett til ny godtgjøring. Det er frivillig for ansatte uten vaktordning å ta telefonen. Denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av en lokalt avtalt vaktordning med vaktkompensasjon under vaktperioden.

§ 5 - 6 Matpenger

Matpengene økes til 107,- kr.

§ 5 - 7 Skiftarbeid

For 2-skiftsarbeid:

1. skift Intet tillegg
2. skift kr. ~~25~~ 30 pr. arbeidet time

For 3-skiftsarbeid:

1. skift Intet tillegg
2. skift kr. ~~25~~ 30 pr. arbeidet time
3. skift kr. ~~32~~ 37 pr. arbeidet time

§ 5 - 8 Endring av arbeidstid innenfor skift

Ny sats 1300 kr.

12 kalenderdager endres til 14 kalenderdager.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.04.2024 og bransjetillegget gis med virkning fra 01.06.2024, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Protokolltilførsler:

- Utvalgsarbeid
Ved revisjon av møbeloverenskomsten i 2022 ble det enighet om et bransjetillegg. Ved mellomoppgjøret i 2023 var det uenighet i lønnsoppgjøret. I hovedoppgjøret 2024 ble partene på nytt enige om et bransjetillegg. Under årets tarifforhandlinger har Forbundet Styrke fremmet krav om en ekstra økning av minstelønnsraten utover det generelle tillegget og bransjetillegget. Partene er enige om å se nærmere på denne problemstillingen gjennom et utvalgsarbeid. Utvalget skal bl.a. gå igjennom den lønnsutviklingen som er skjedd på Møbeloverenskomsten og den utviklingen som er skjedd på minstelønnsraten i overenskomsten de siste 20 årene. Utvalget skal levere en rapport som skal foreligge innen 01.02.2025. Forbundet Styrke varsler at rapporten kan danne grunnlag for krav i tariffoppgjøret i 2026.

Forbundet Styrke tar initiativet til å avtale oppstartsmøte i løpet av september 2024.

- Protokolltilførsel fra IE&FLT
IE&FLT registrerer at arbeidsgiverne ikke ønsker å oppdatere bestemmelsen om lokale forhandlinger i samsvar med Arbeidsrettens dom AR-2024-9 vedrørende innsynsrett i lønnsopplysninger. Innsyn i lønnsopplysninger om andre enn egne medlemmer kan utgjøre en forutsetning for reelle lønnsforhandlinger. Dommen fastslo at tillitsvalgte, innenfor rammene av personopplysningsloven/GDPR, på anmodning har rett til å få utlevert lister med identifiserbare opplysninger om status og fortjeneste for alle ansatte som omfattes av overenskomstens virkeområde, herunder for uorganiserte ansatte og medlemmer av andre fagforeninger uten tariffavtale.

- Partene er enige at dette blir et lønnsoppgjør hvor en større andel enn normalt gis sentralt. Partene har i år fremforhandlet et særskilt bransjetillegg. Det vises til § 4-2 og de fire kriterier for lokale lønnsforhandlinger.

Oppgjøret ble vedtatt 13.06.2024.

Oslo, 13.06.2024.


Nora Køber Garvoll, Norsk Industri


Barbro Tverfjell Auestad, IE&FLT