

# PROTOKOLL

År 2024 den 21. juni ble det ført forhandlinger mellom Parat og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (nr. 540) ved tariffoppgjøret 2024.

## Til stede:

Fra Norsk Industri: Martin Jørgen Thorgersen

Fra Parat: Kjell Morten Aune

\*\*\*

### Generelt tillegg og utjevningstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 262,50 pr. uke (kr. 7 per time) fra den 1.4.2024.

Det gis et utjevningstillegg på kr. 131,25 pr. uke (kr. 3,50 per time) fra den 1.7.2024.

### Nye minstelønnsatser fra den 1.4.2024

#### Overenskomst for Trykkeri og grafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr.	7939
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7229
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7315
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7423

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

### Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	45,81
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	76,27

Skiftsatsene er regulert med 5 %.

### Andre satser

Satsen for matpenger settes til kr.	107,-
-------------------------------------	-------

## **Øvrige endringer:**

### **Varighet - § 39**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår – 4**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YSs Hovedstyre, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

### **Til protokollen:**

- YS-NHO-bilag: Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom YS og NHO
- Hvis partene lokalt ikke blir enige om anvendelsen av utjevningstillegget fordeles summen likt på fast ukelønn.
- Partene har i år fremforhandlet et særskilt utjevningstillegg. Det forutsettes at lokale parter også vektlegger dette ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.

### **Utvalg – skiftarbeid/utvalg – de grafiske overenskomstene**

Det vises til avtalte utvalgsarbeider mellom Fellesforbundet og Norsk industri. Parat skal holdes orientert om resultatet av dette utvalgsarbeidet.

### **Ikrafttredelsesbestemmelser**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2024 og utjevningstillegget gis fra 1. juli 2024. Det generelle tillegget utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

### **Vedtakelse**

Opgjøret og resultat er vedtatt med virkning fra 26. juni 2024.

\*\*\*

Oslo, den 26. juni 2024

**For Norsk Industri**

  
Martin Jørgen Thorgersen

**For Parat**

  
Kjell Morten Aune

